



Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Гридасовская средняя
общеобразовательная школа»
 И.В.Воробьева
«01» апреля 2023 г.



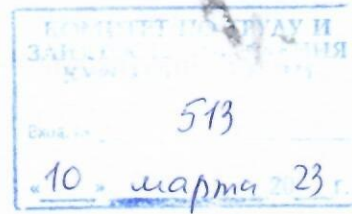
Председатель
первичной профсоюзной организации
 Н.В.Моторина
«01» марта 2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
« Гридасовская средняя общеобразовательная школа»
на 2023 – 2025 годы



с.Гридасово, 2023 год



Изменения и дополнения
в Коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Гридасовская средняя
общеобразовательная школа» на 2023 – 2025 годы

Стороны коллективного договора:

от работодателя:

- директор МБОУ «Гридасовская СОШ» Воробьева Ирина Викторовна

от работников:

- председатель первичной профсоюзной организации Моторина Надежда Викторовна

договорились внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гридасовская средняя общеобразовательная школа» на 2023 – 2025 годы следующие изменения и дополнения:

1.1. В подпункте 4.1.2 пункта 4 и абзаце первом пункта 4.24 раздела IV слова «и казенных организаций» заменить словом «учреждений».

1.2. В подпункте 4.1.2 пункта 4 и абзаце семнадцатом пункта 4.13 раздела IV в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год», утверждёнными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11, слова «на 2022 и последующие годы» заменить словами «на 2023 и последующие годы».

1.3. Пункт 4.2 раздела IV после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской».

1.4. Абзац третий пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2023 год после слов «с деловыми качествами работников,» дополнить словом «результатами».

1.5. Абзацы третий и четвертый пункта 4.11 раздела IV изложить в следующей редакции «В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.03.2019 года №14-2/ООГ-1663, согласно которому конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода за который она начислена. Таким образом, заработная плата за 1-ую половину месяца должна быть

выплачена в установленный день с 16-го по 30-е число (31-е число), за вторую половину месяца с 1-го по 15-е число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами за первую и вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

1.6. В пункте 4.13 раздела IV: в абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы»;

в абзаце семнадцатом слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных».

1.7. В абзаце втором пункта 4.14 раздела IV, после слов «от 24.01.2006 г. №5» дополнить словами «О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя»

В абзаце третьем пункта 4.14. раздела IV, после слов «от 14.05.2020 г. №486-па» дополнить словами « О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования»

1.8. Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

1.9. Подпункт 4.19.7 пункта 4.19 раздела IV после слов «в размерах, определённых» дополнить словом «нормативными».

1.10. В пункте 4.26 раздела IV слова «(для образовательных организаций, расположенных в сельских населённых пунктах)» исключить.

1.11. В пункте 4.28 раздела IV:

Предложение «Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества за счет утвержденных средств на оплату труда работников» дополнить словами «в размере 10% от должностного оклада»

слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников - «Эффективная организация наставничества.»» исключить.

1.12. Раздел VI дополнить пунктом 6.11 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально—трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«6.11. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».

1.13. Подпункт 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».

*Выписка из протокола № 4
общего собрания работников МБОУ «Гридасовская СОШ»
от 01.03. 2023г.*

Присутствовало – 25 человек

Повестка дня:

О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гридасовская средняя общеобразовательная школа» на 2023 – 2025 годы

По данному вопросу слушали директора школы Воробьеву И.В. Она сказала, что в целях приведения учредительных документов в соответствие с действующим законодательством, нужно внести изменения и дополнения в коллективный договор.

Директор школы зачитала изменения и дополнения,

- 1.1. В подпункте 4.1.2 пункта 4 и абзаце первом пункта 4.24 раздела IV слова «и казенных организаций» заменить словом «учреждений».
- 1.2. В подпункте 4.1.2 пункта 4 и абзаце семнадцатом пункта 4.13 раздела IV в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год», утверждёнными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11, слова «на 2022 и последующие годы» заменить словами «на 2023 и последующие годы».
- 1.3. Пункт 4.2 раздела IV после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской».
- 1.4. Абзац третий пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2023 год после слов «с деловыми качествами работников,» дополнить словом «результатами».
- 1.5. Абзацы третий и четвертый пункта 4.11 раздела IV изложить в следующей редакции «В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.03.2019 года №14-2/ООГ-1663, согласно которому конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода за который она начислена. Таким образом, заработная плата за 1-ую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16-го по 30-е число (31-е

- число), за вторую половину месяца с 1-го по 15-е число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами за первую и вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.
- 1.6. В пункте 4.13 раздела IV: в абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы»;
в абзаце семнадцатом слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных».
 - 1.7. В абзаце втором пункта 4.14 раздела IV, после слов «от 24.01.2006 г. №5» дополнить словами «О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя»
В абзаце третьем пункта 4.14. раздела IV, после слов «от 14.05.2020 г. №486-па» дополнить словами « О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования»
 - 1.8. Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».
 - 1.9. Подпункт 4.19.7 пункта 4.19 раздела IV после слов «в размерах, определённых» дополнить словом «нормативными».
 - 1.10. В пункте 4.26 раздела IV слова «(для образовательных организаций, расположенных в сельских населённых пунктах)» исключить.
 - 1.11. В пункте 4.28 раздела IV:
Предложение «Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества за счет утвержденных средств на оплату труда работников» дополнить словами «в размере 10% от

должностного оклада»

слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников - «Эффективная организация наставничества.»» исключить.

1.12. Раздел VI дополнить пунктом 6.11 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально—трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«6.11. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».

1.13. Подпункт 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».

Выступили:

Учитель русского языка и литературы Обухова Л.И. которая предложила принять Изменения.

Возражений, других предложений не поступало.

Проголосовали: «за» - 20, «против» - 0; «воздержались» - 0.

Постановили:

1. Принять изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гридасовская средняя общеобразовательная школа» на 2023 – 2025 годы
2. Директору МБОУ «Гридасовская СОШ» Воробьевой И.В. обеспечить государственную регистрацию изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гридасовская средняя

общеобразовательная школа» на 2023 – 2025 годы со
действующему законодательству.

Председатель собрания: *Л.И. Обухова* /Обухова Л.И.

Секретарь собрания: *Н.Е. Картамышева* /Картамышева Н.Е.

печатью

Иванов Иван Иванович

Директор

И. В. Воробьев

И. В. Воробьев

ШКОЛЫ



КОМП.	
ЗАП.	
№	513
Рег.	10 марта 2023
Подпись	<i>И. В. Воробьев</i>